

Allegato tecnico

Allegato Tecnico

Modalità di calcolo del costo orario retributivo e contributivo riconosciuto dal Fondo Nuove Competenze nell'ambito dell'Avviso Seconda Edizione

Premessa

L' Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze, approvato con D.C.S. n. 320 del 10.11.2022, in attuazione dell'articolo 2 del Decreto Interministeriale del 22/09/2022, al paragrafo 3, secondo capoverso, prevede che il Fondo Nuove Competenze rimborsi:

1. Il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore
2. Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore

Il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore è rimborsato al 60% salvo il caso in cui gli accordi prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione del normale orario di lavoro di almeno un'ora alla settimana a parità di retribuzione.

In fase di rendicontazione, nell'apposito sistema informativo messo a disposizione dei datori di lavoro, i dati relativi al costo del lavoro devono essere inseriti con le modalità previste dal presente documento. L'importo pari al 60% della quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.

Premesso ciò, il presente documento è diviso in due sezioni:

- **Gestione non agricola** – descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori non appartenenti alla gestione agricola
- **Gestione agricola** - descrive la modalità di calcolo del costo del lavoro per i lavoratori appartenenti alla gestione agricola

Ogni datore di lavoro deve inoltre sottrarre, al costo retributivo e contributivo ottenuto secondo le indicazioni sotto descritte, eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza.

In caso di discordanza tra gli importi rendicontati dal datore di lavoro e quelli risultanti dalla banca dati Inps, sarà considerato ammissibile l'importo minore verificando per ogni lavoratore la componente retributiva e contributiva e, comunque, il contributo massimo riconoscibile non potrà essere superiore al contributo previsto nel provvedimento di approvazione dell'istanza in fase di ammissione.

Gestione non agricola

Calcolo costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

Si considera la **retribuzione teorica mensile** comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze. In tale valore non viene considerata la 13° e 14°, TFR, premi di produzione, straordinari, ferie e festività non godute, arretrati ecc.

Ai fini dell'individuazione del costo orario si utilizza come riferimento il tempo lavorativo annuo standard adottato in sede comunitaria (nota EGESIF_14-0017) pari a 1.720.

Il calcolo del **costo orario retributivo** sarà così effettuato: **retribuzione teorica mensile x 12 / 1720**

Eccezione

In caso di part time il valore della retribuzione teorica mensile deve essere prima riproporzionato in base alla percentuale di part time da contratto per cui deve essere diviso per la percentuale di part time e moltiplicato per 100.

In caso di assunzione nel mese di approvazione dell'istanza e, se tale assunzione non corrisponde al primo giorno del mese, la retribuzione teorica mensile da considerare è quella del mese successivo.

E' necessario ora definire la quota contributiva a carico del lavoratore e poi detrarla dal costo orario retributivo per valorizzare correttamente il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

- **quota contributiva a carico del lavoratore** = costo orario retributivo * Aliquota a carico del lavoratore
- **costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore** = costo orario retributivo – quota contributiva a carico del lavoratore

Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore:

Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore si calcola applicando, al costo orario retributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore di cui al punto precedente, l'**aliquota totale** (comprensiva dell'aliquota azienda e dell'aliquota lavoratore) e tale valore viene decurtato delle agevolazioni, sgravi fiscali ed esoneri fruiti dall'azienda nel mese di approvazione dell'istanza.

Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze

La formula è quindi la seguente:

costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore = Aliquota totale * costo orario retributivo

Agevolazioni/sgravi/esoneri

Nel caso in cui l'azienda usufruisca di agevolazioni/sgravi contributivi, al costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore, deve essere sottratto il risultato della seguente formula:

Agevolazioni/sgravi/esoneri fruibili nel mese di approvazione dell'istanza * 12 / 1720.

Divieto di doppio finanziamento

Al costo retributivo e contributivo ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza

Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l'eventuale 60% relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.

Esempio di calcolo

Lavoratore Mario Rossi, istanza approvata il 15/06/2023

- retribuzione teorica mensile del 06/2023: € 1.815
- aliquota contributiva INPS a carico del lavoratore: 0,0919
- aliquota contributiva INPS a carico azienda: 0,2381
- sgravio fruibile nella mensilità del 06/2023: € 260

Calcolo quota retributiva al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

retribuzione teorica mensile x 12 / 1.720

$$1.815 * 12 / 1720 = \mathbf{12,66279}$$

si identifica la quota contributiva a carico del lavoratore

$$12,66279 * 0,0919 = \mathbf{1,16371}$$

si toglie la quota contributiva a carico del lavoratore dalla quota retributiva

$$12,66279 - 1,16371 = \mathbf{11,49908}$$

Calcolo quota contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore:

si moltiplica l'aliquota totale x la quota retributiva

$$(0,2381 + 0,0919) * 12,66279 = \mathbf{4,178721} \quad (a)$$

Si deve ora calcolare il costo orario dello sgravio moltiplicando lo sgravio x 12 e dividendolo per 1.720

$$260 * 12 / 1720 = \mathbf{1,823953} \quad (b)$$

A questo punto dalla quota contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore (a) si deve sottrarre lo sgravio orario (b) al fine di calcolare l'effettiva quota oraria contributiva comprensiva della quota contributiva a carico del lavoratore che risulta essere quindi pari a: **1,853228**

$$4,178721 - 1,823953 = \mathbf{2,354768}$$

Ai costi così ottenuti devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza, non descritte in questo documento.

Nel sistema informativo devono essere inseriti i risultati come descritto nel presente documento, l'eventuale 60% relativo alla quota retributiva, al netto della quota contributiva a carico del lavoratore, sarà calcolato direttamente dal sistema.

Gestione agricola

Il costo del lavoro deve essere calcolato per ogni singolo lavoratore, nelle due componenti definite nell'Avviso (costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore e costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico lavoratore), prendendo come periodo di riferimento il mese di approvazione dell'istanza.

Per la determinazione del costo del lavoro è necessario tenere conto del Tipo Manodopera, segnatamente Lavoratori agricoli a tempo determinato (OTD) o a tempo indeterminato (OTI), rilevabile dal flusso DMAG/Posagri:

<TipoManodopera>

Codice	Descrizione
<u>1</u>	la dichiarazione riguarda la manodopera a tempo determinato (OTD) e/o compartecipanti individuali;
<u>2</u>	la dichiarazione riguarda la manodopera occupata a tempo indeterminato (OTI).

1. Calcolo costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore:

Per gli OTI a tempo pieno si considera la **retribuzione teorica mensile (RTM)** nei DMAG/Posagri dei periodi che hanno un **codice retribuzione O**. In tale valore teorico sono escluse le retribuzioni ultramensili, quali la 13° e la 14° mensilità ed altre gratificazioni annuali, straordinario.

Per gli OTD a tempo pieno si considera la **retribuzione teorica giornaliera (RTG)** dei DMAG/Posagri dei periodi che hanno un **codice retribuzione O**: in tale valore non sono considerati i ratei della 13° e 14°, premi di produzione, straordinario ecc.

Secondo la definizione di retribuzione teorica mensile nel tracciato DMAG/UNIEMES per gli OTI questa è rapportata a 26 giornate lavorative.

Il CCNL di maggiore diffusione prevede 39 ore di lavoro settimanali, con una prestazione giornaliera di 6,5 ore di sei giorni settimanali.

Per gli OTD a tempo pieno la **RTM = RTG x 26**.

Assumendo "**tempo lavorativo annuo standard**" il valore 1.720 come riportato nel documento EGESIF_14-0017 per i rapporti di lavoro a tempo pieno il **costo orario retributivo** per gli OTI che per gli OTD = **RTM x 12 / 1720**.

Eccezione

In caso di part-time per calcolare la RTM (riferita ad una prestazione a tempo pieno) occorre determinare la % di part-time per calcolare dalla retribuzione teorica mensile indicata nel flusso la RTM. In particolare,

- Se codice part time "3" (orizzontale) la **Percentuale part-time** = numero ore da flusso / numero giornate da flusso / 6,5 (numero ore giornaliere in caso di full time) * 100
- Se codice part time "5" (verticale) la **Percentuale part-time** = numero giornate da flusso / 26 (numero giornate di lavoro mensili) * 100

Determinata la % di part-time si calcola la **RTM = Retribuzione mensile da flusso / % part-time x 100**

In caso di assunzione nel mese di approvazione dell'istanza e, se tale assunzione non corrisponde al primo giorno del mese, la retribuzione teorica mensile da considerare è quella del mese successivo.

La RTM così calcolata è comprensiva anche della quota contributiva a carico del lavoratore

E' necessario ora definire la quota contributiva a carico del lavoratore e poi detrarla dal costo orario retributivo per definire correttamente il costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore come previsto dal Decreto Interministeriale del 22 settembre 2022.

La quota contributiva a carico del lavoratore per gli OTI e per gli OTD = costo orario retributivo * aliquota a carico lavoratore

Quota contributiva a carico del lavoratore = $(RTM \times 12 / 1720) \times$ aliquota contributiva a carico lavoratore

L'aliquota a carico del lavoratore risulta essere pari a 8.84 % per gli anni interessati dalla misura 2020 - 2023.

Per i tipo contratto apprendisti individuati, nella tabella 3 "tipo contratto", dai codici dallo 091 al codice 120 si deve applicare l'aliquota del 5,84% anziché l'aliquota del 8,84%.

costo orario retributivo al netto della quota contributiva a carico del lavoratore = costo orario retributivo – quota contributiva a carico del lavoratore

2. Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore:

Il costo orario contributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore si calcola applicando al costo orario retributivo comprensivo della quota a carico del lavoratore, di cui al punto precedente, le indicazioni al punto A (contributi a carico datore) sommandole alle disposizioni del punto B (contributi a carico lavoratore).

A) l'aliquota a carico del datore di lavoro

Si precisa che non si deve tener conto delle aliquote relative al premio per l'assicurazione obbligatoria INAIL in quanto tale premio assicurativo non è oggetto di contributo da parte del Fondo Nuove Competenze

Premesso ciò, l'aliquota deve essere determinata tenendo conto del codice Tipo ditta 1, della Zona Tariffaria, del codice Tipo Contratto riferito al lavoratore come di seguito specificato. Il costo della contribuzione a carico del datore di lavori deve essere ridotto dell'importo per benefici/sgravi contributivi in presenza di specifici codici CodAgi.

Si precisa che per gli OTI delle cooperative di cui all'articolo 1, della legge n. 240/1984 che utilizzano prodotti forniti dai soci, una parte della contribuzione è definita nel flusso Uniemens, PosContributiva.

A.1) Aliquote a carico del datore di lavoro

Le caratteristiche contributive obbligatorie dell'azienda sono definite dal Tipo ditta 1.

Nella tabella **Tabella 1. "Aliquote datori di lavoro agricoli"** sono indicate le aliquote in corrispondenza del codice Tipo ditta 1 dell'azienda rilevato nel flusso DMAG/Posagri.

A.2) Tipo Contratto: Aliquote contributive a carico del datore di lavoro in sostituzione di quelle derivanti dalle caratteristiche contributive dell'azienda definite dal Tipo ditta 1.

In presenza di alcuni codici Tipo Contratto (evidenziati in rosso) l'aliquota indicata nella Tabella 1 di cui al punto 2.1 deve essere sostituita dall'aliquota della **Tabella 3 "Tipo Contratto"** indicata in corrispondenza del Tipo Contratto

A.3) Tipo Contratto: le riduzioni dell'aliquote

In presenza di alcuni codici Tipo Contratto l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro deve essere ridotta secondo le indicazioni contenute nella predetta Tabella 3 in corrispondenza del codice

Tipo Contratto, integrata per le sole riduzioni della contribuzione FPLD con le indicazioni della **Tabella 4 “Riduzioni FPLD per Tipo Ditta 1”**.

A:4) Le riduzioni per zona tariffaria

L'importo della contribuzione a carico del datore di lavoro (calcolata con Tabella 1 o Tabella 3) deve essere ridotto secondo quanto indicato in corrispondenza della Zona Tariffaria riportata nella **Tabella 2 – “Zone Tariffarie”** in cui il lavoratore ha prestato la sua attività nel mese di riferimento.

A.5) CodAgio: le riduzioni dell'aliquota in presenza di specifici codici Codagio

In presenza di specifici codici CodAgio la contribuzione a carico del datore di lavoro deve essere ulteriormente ridotta, secondo le indicazioni riportate nella **Tabella 5 “Riduzioni per CodAgio”**.

I CodAgio indicati in rosso non possono coesistere con la riduzione per zone tariffarie. In presenza di entrambi deve essere applicata la sola riduzione per Zona Tariffaria. L'elenco dei codici CodAgio da utilizzare potrà essere successivamente integrato.

A.6) Calcolo del costo della contribuzione oraria

Retribuzione teorica oraria * (aliquota contributiva a carico del datore) * (100-misura riduzione Tabella 3) % .

Se la % di riduzione di tabella 3 è riferita all'aliquota FPLD: Retribuzione teorica mensile * (aliquota contributiva a carico del datore – aliquota FPLD*aliquota riduzione FPLD Tabella 3).

Riduzione per Zona tariffaria

L'aliquota contributiva deve essere ridotta della percentuale indicata in Tabella 2.

Riduzione per codice CodAgio

Il costo della contribuzione oraria al netto della riduzione per zona tariffaria deve essere ridotto dell'importo indicato in Tabella 5 diviso per 169 (numero ore mensili). I CodAgio indicati in rosso non possono coesistere con la riduzione per zone tariffarie. In presenza dei codici 2, 3, 4 e 5 per Zona Tariffaria e di uno dei codici CodAgio di Tabella 5 la riduzione per CodAgio non deve essere applicata.

- B) Quota contributiva a carico lavoratore per gli OTI e per gli OTD = costo orario retributivo * aliquota a carico lavoratore

Quota contributiva a carico lavoratore = $(RTM \times 12 / 1720) \times$ aliquota contributiva a carico lavoratore

L'aliquota a carico del lavoratore risulta essere pari a 8.84 % per gli anni interessati dalla misura 2020 -2023.

Per i tipo contratto apprendisti individuati, nella tabella 3 “tipo contratto”, dai codici dallo 091 al codice 120 va applicata l'aliquota del 5,84% anziché l'aliquota del 8,84%.

Calcolo costo orario contributivo comprensivo della quota contributiva a carico del lavoratore = A) + B)

Divieto di doppio finanziamento

Al costo retributivo e contributivo così ottenuto devono essere infine sottratti eventuali ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre

sovvenzioni pubbliche, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza, non descritte in questo documento.

Esempio di calcolo del costo contributivo mensile a carico del datore di lavoro

Si riporta il seguente esempio:

Anno e mese di riferimento	Novembre 2020
Tipo manodopera	2 (OTI)
retribuzione teorica oraria	10,952 euro
tipo ditta 1	06
zona tariffaria:	2
Tipo contratto	089

Tipo Contratto con riduzione su FPLD

Tipo contratto	061
----------------	-----

Da cui si ricava

aliquota tabella 1 per tipo ditta 06 anno 2020 - OTI	24,253%
Riduzione per zona tariffaria 2	68%
aliquota tabella 4 per FPLS per tipo ditta 06 anno 2020 – OTI	20,46%
Riduzione tabella 3 per Tipo Contratto 089	25%

Riduzione tabella 3 per Tipo Contratto 061	100% FPLD
--	-----------

Retribuzione teorica mensile * (aliquota contributiva a carico del datore) * (100-misura riduzione) % =
 $10,952 * 24,253\% * (100-25) \% * (100-68) \% = 0,6375$

Se la % di riduzione di tabella 3 è riferita all'aliquota FPLD: Retribuzione teorica mensile * (aliquota contributiva a carico del datore – aliquota FPLD) * (100-aliquota riduzione FPLD) =

$10,952 * (24,253-20,46)\% * (100-68) \% = 0,1329$

In presenza di un codice Codagio, dall'importo sopra determinato occorre sottrarre la riduzione nel limite della riduzione massima mensile/169.

Al costo retributivo e contributivo ottenuto devono essere infine sottratti ulteriori agevolazioni, sgravi contributivi ed esoneri quali ad esempio quelli richiamati nella Circolare INPS 7 del 24/01/2023 e altre sovvenzioni pubbliche, riferibili agli stessi lavoratori nel mese di approvazione dell'istanza, non descritte in questo documento

Di seguito le tabelle richiamate nel calcolo del costo del lavoro dei lavoratori agricoli

Tabella 1. "Aliquote datori di lavoro agricoli"

Tipi ditta	Aliquote a carico datore di lavoro							
	Aliquota 2020 OTI	Aliquota 2020 OTD	Aliquota 2021 OTI	Aliquota 2021 OTD	Aliquota 2022 OTI	Aliquota 2022 OTD	Aliquota 2023 OTI	Aliquota 2023 OTD
Tabella ALIQUEUTE "1":								
02 – Consorzi di bonifica	24,253	24,053	24,453	24,253	24,653	24,453	24,853	24,653
04 – Ministero Politiche Agricole e Forestali (ex aziende di Stato), Corpo delle Foreste o organismi assimilati in quanto addetti a lavori di forestazione	24,253	24,053	24,453	24,253	24,653	24,453	24,853	24,653
05 – Enti pubblici	24,253	24,053	24,453	24,253	24,653	24,453	24,853	24,653
06 – Ditte in economia, che applicano CCNL operai agricoli e florovivaisti	24,253	24,053	24,453	24,253	24,653	24,453	24,853	24,653
13 - Ditte in economia, che applicano CCNL o contratti regionali/provinciali diversi dal TD 06	24,253	24,053	24,453	24,253	24,653	24,453	24,853	24,653
Tabella ALIQUEUTE "2"								
08 – Datore di lavoro che riveste la qualifica di coltivatore diretto	22,723	22,523	22,923	22,723	23,123	22,923	23,323	23,123
Tabella ALIQUEUTE "3"								
01 – Cooperative e consorzi esclusi i consorzi di bonifica	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623
07 – Cooperative che eseguono lavori di forestazione	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623
09 – Cooperative Sociali, legge n. 381/81 e loro consorzi	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623
10 – Cooperative agricole di imprenditori agricoli a titolo principale e loro consorzi (prodotti e servizi dei soci)	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623
11 – Cooperative agricole di coltivatori diretti e	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623

Tipi ditta	Aliquote a carico datore di lavoro							
	Aliquota 2020 OTI	Aliquota 2020 OTD	Aliquota 2021 OTI	Aliquota 2021 OTD	Aliquota 2022 OTI	Aliquota 2022 OTD	Aliquota 2023 OTI	Aliquota 2023 OTD
loro consorzi (prodotti e servizi dei soci)								
12 – Concedenti terreni a piccola colonia o mezzadria (solo per giornate del colono)	24,223	24,023	24,423	24,223	24,623	24,423	24,823	24,623
Tabella ALIQUOTE “4”								
03 - Cooperative e consorzi di trasformazione, manipolazione e commercializzazione art. 2 legge n. 240/1984	22,723	24,023	22,923	24,223	21,743	24,423	21,943	24,623
Tabella ALIQUOTE “5”								
14 – Aziende in economia, processi di tipo industriale, CCNL operai e florovivaisti	27,253	27,053	27,253	27,053	27,253	27,053	27,253	27,053
15 – Azienda in economia, processi di tipo industriale, CCNL diversi dal TD14	27,253	27,053	27,253	27,053	27,253	27,053	27,253	27,053
Tabella ALIQUOTE “6”								
16 – Cooperative con processi produttivi di tipo industriale e loro consorzi	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023
17 – Cooperative Sociali, legge n. 381/91 processi tipo industriale e loro consorzi	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023
45 – Cooperative imprenditori agricoli principali e loro consorzi - tipo industriali	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023
46 – Cooperative coltivatori diretti e loro consorzi - tipo industriale	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023	27,223	27,023
Tabella ALIQUOTE “7”								

Tipi ditta	Aliquote a carico datore di lavoro							
	Aliquota 2020 OTI	Aliquota 2020 OTD	Aliquota 2021 OTI	Aliquota 2021 OTD	Aliquota 2022 OTI	Aliquota 2022 OTD	Aliquota 2023 OTI	Aliquota 2023 OTD
18 – Cooperative e consorzi di trasformazione, manipolazione e lavorazione prodotti agricoli, zootecnici, alimentari con processi di tipo industriale	25,723	27,023	25,723	27,023	24,343	27,023	24,343	27,023

Tabella 2 – Zone tariffarie

	Descrizione del territorio	% Riduzione zona tariffaria
1	Territorio non svantaggiato	0%
2	Territorio svantaggiato	68%
3	Territorio svantaggiato	68%
4	Territorio svantaggiato	68%
5	Territorio particolarmente svantaggiato (ex zona montana)	75%

Tabella 3. "Tipo Contratto"

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
001	Operaio tradizionale - operaio assunto con ordinario contratto di lavoro	Irrilevante
002	Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla 1 ^a classe delle liste del collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16 lett. a, legge n.451/94	9,70%
003	Operaio apprendista - operaio assunto con contratto di apprendistato (circ. INPS n.203 del 24 settembre 1998).	9,70%
004	Operaio tradizionale extracomunitario.	Irrilevante
005	Operaio socio svantaggiato di Cooperative Sociali legge n. 381/91.	Riduzione del 100% dell'aliquota del datore di lavoro
006	Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro-Nord ex art. 16 lett. a, legge n.451/94.	Riduzione del 25% dell'aliquota del datore di lavoro
007	Operaio extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.	9,70%
008	Operaio apprendista extracomunitario (circ.INPS n. 203 del 24 settembre 1998).	9,70%
009	Extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.	Riduzione del 25% dell'aliquota del datore di lavoro
010	Operaio dipendente da Consorzio di Bonifica cui sia garantita la stabilità di impiego.	Irrilevante
011	Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n. 407/90.	Riduzione del 100% dell'aliquota del datore di lavoro
012	Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.	Riduzione 50% dell'aliquota del datore di lavoro
013	Lavoratrice madre che beneficia di ore di astensione giornaliera del lavoro nel 1 ^o anno di vita del bambino.	Irrilevante
014	Lavoratore impiegato in lavori socialmente utili (LSU) a norma dell'art. 14 D.L. 15 maggio 1994 n. 299, convertito in legge 19 luglio 1994, n. 451 e successive modificazioni (circ.INPS n. 160 del 21 luglio 1998).	Riduzione del 100% dell'aliquota del datore di lavoro
015	Socio volontario di Cooperative Sociali legge n. 381/1991.	Riduzione del 100% dell'aliquota del datore di lavoro

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
016	Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto non superiore all'anno ex art. 8, c.2, legge n. 223/91. Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all'anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8 comma 2, legge 223/91.	9,70%
017	Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto non superiore all'anno ex art. 8, c. 2, Legge n. 223/91.	9,70%
018	Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all'anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8, comma 2, Legge n. 223/91.	9,70%
019	Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro non superiore all'anno che durante lo svolgimento è trasformato a tempo indeterminato ex art. 8, comma 2, Legge n. 223/91.	9,70%
020	Compartecipante individuale (CI).	Non sussiste rapporto di lavoro subordinato
021	Compartecipante individuale extracomunitario.	Non sussiste rapporto di lavoro subordinato
022	Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Mezzogiorno ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.	Riduzione del 100% aliquota del datore di lavoro
023	Lavoratore disoccupato da almeno 24 mesi, iscritto nella prima classe delle liste di collocamento, o sospeso dal lavoro e beneficiario di trattamento straordinario di integrazione salariale di un periodo uguale a quello suddetto, assunto da imprenditore del Centro Nord ex art. 8, comma 9, legge n.407/90.	Riduzione del 50 % dell'aliquota del datore di lavoro
024	Lavoratore disoccupato da meno di due anni ed assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge. n.223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
025	Lavoratore extracomunitario disoccupato da meno di due anni assunto con contratto di reinserimento ex art. 20, comma 1, legge n. 223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
026	Lavoratore disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art.20, comma 1, legge n. 223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
027	Lavoratore extracomunitario disoccupato da due o tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
028	Lavoratore disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art.20, comma 1, legge n. 223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
029	Lavoratore extracomunitario disoccupato da oltre tre anni assunto con contratto di reinserimento art. 20, comma 1, legge n. 223/91.	riduzione del 75% dell'aliquota del datore di lavoro
030	Lavoratore assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91.	riduzione del 37,5% dell'aliquota del datore di lavoro
031	Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di reinserimento rispetto al quale il datore vuole fruire dei benefici di pagamento dei	riduzione del 37,5% dell'aliquota del datore di lavoro

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
	contributi per un periodo pari al doppio di quello di effettiva disoccupazione del lavoratore art. 20, comma 3, legge n. 223/91.	
032	Lavoratore assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91.	9,70%
033	Lavoratore extracomunitario assunto dalle liste di mobilità con contratto di lavoro a tempo indeterminato art. 25, comma 9, legge n. 223/91.	9,70%
034	Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. a, legge n. 451/94.	Riduzione 50% dell'aliquota del datore di lavoro
035	Operaio assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord ex art.16, lett. b, legge n. 451/94.	Riduzione del 25 % dell'aliquota del datore di lavoro
036	Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Mezzogiorno o da imprenditore operante nelle circoscrizioni che presentano un rapporto tra gli iscritti alla prima classe delle liste di collocamento e popolazione residente in età da lavoro superiore alla media nazionale ex art. 16, lett. b, legge 451/94.	Riduzione 50% dell'aliquota del datore di lavoro
037	Lavoratore extracomunitario assunto con contratto di formazione e lavoro da imprenditore del Centro Nord a decorrere dal 1.1.91 ovvero ex art. 16, lett. b, legge 451/94.	Riduzione 25% dell'aliquota del datore di lavoro
038	Lavoratore utilizzato nei progetti di cui alle lettere a) e B) dell'art. 15, c. 1, legge n.451 del 19 luglio 1994 sui piani d'inserimento professionale.	Riduzione del 100% dell'aliquota del datore di lavoro
039	Lavoratore straniero con permesso di lavoro stagionale di cui al D.lgs. n. 286 del 25/7/98 (Testo Unico sull'immigrazione)	Irrilevante
040	Soci lavoratori di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge n. 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale.	Irrilevante
041	Soci lavoratori extracomunitari di cooperative sociali e loro consorzi di cui alla legge 381/1991, anche con processi produttivi di tipo industriale.	Irrilevante
042	Operaio tradizionale assunto con ordinario contratto di lavoro a tempo indeterminato, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6 , della Legge n. 448/98. Solo OTI.	Irrilevante
043	Operaio tradizionale extracomunitario assunto con ordinario contratto di lavoro a tempo indeterminato, beneficiario dello sgravio totale ex art. 3, commi 5 e 6, della Legge n. 448/98. Solo OTI.	Irrilevante
044	Operaio assunto dalla generalità delle aziende, che posseggono il requisito di meno di venti dipendenti all'atto di assunzione del lavoratore, ai sensi dell'art. 10 comma 2 della legge 53/00 (circ. INPS n. 174 del 16 ottobre 2000);	Riduzione del 50% dell'aliquota del datore di lavoro
045	Operaio assunto dalle aziende autonome in sostituzione di una lavoratrice autonoma facente parte di un nucleo coltivatore diretto o mezzadrile in astensione ai sensi degli artt. 4, 5, e 7 della Legge 1204/1971 solo per OTD. Solo Tipo Ditta 08.	Irrilevante
046	Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 20 ore, ma non superiore a 24 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000)	Riduzione 7% dell'aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
047	Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 24 ore, ma non superiore a 28 (art. 5 Decreto lgs. 20/02/2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16/10/2000)	Riduzione 10% dell'aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4.
048	Operaio assunto a tempo indeterminato con orario pari o superiore a 28 ore, ma non superiore a 32 (art. 5 Decreto lgs. 20 febbraio 2000, n. 61 - circ.INPS n. 173 del 16 ottobre 2000)	Riduzione 13% dell'aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4
061	Lavoratori esclusi dalla contribuzione al FPLD (IVS) ex art. 75 della Legge 388/2000 (circ. INPS n 3 del 8 gennaio 2002).	Riduzione 100% dell'aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4
068	Lavoratore per il quale deve essere versata la sola contribuzione INAIL.	Riduzione del 100 % dell'aliquota del datore di lavoro.
073	Socio lavoratore di cooperative diverse da quelle di cui alla legge 381/91	Irrilevante
074	Lavoratore disabile per il quale il datore di lavoro beneficia Della fiscalizzazione totale (art. 13, comma 1, lett. a) della legge n. 68/1999.	Irrilevante
075	Lavoratore disabile per il quale il datore beneficia della fiscalizzazione del 50% (art. 13, c. 1, lett. b) della legge n.68/1999).	Irrilevante
076	Lavoratore detenuto o internato negli istituti penitenziari, ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari e ex persone condannate o internate ammesse al lavoro esterno 8 art. 21 della legge n. 354/1975 e successive modificazioni).	Irrilevante
077	Lavoratore che ha optato per l'iscrizione alle Casse pensioni degli Istituti di Previdenza ai sensi dell'art. 4 comma 2 della legge n° 274 del 8 agosto 1991.	Riduzione 100% dell'aliquota FPLD - dovuta dal datore di lavoro vedi tabella 4
078	Lavoratore extracomunitario regolarizzato per gli effetti della legge 222/2002.	Non rilevante
079	Lavoratore che ha optato per il bonus pensionistico.	Irrilevante
080	Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni.	Irrilevante
083	Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.	Riduzione del 25 % dell'aliquota datore di lavoro
084	Lavoratori superiori a 50 anni privi del posto di lavoro dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.	9,70%
085	Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.	Riduzione del 25% dell'aliquota del datore di lavoro
086	Lavoratori senza occupazione da più di due anni che intendono ricominciare a lavorare dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.	Riduzione del 90% dell'aliquota datore di lavoro
087	Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del centronord.	Riduzione del 25% dell'aliquota del datore di lavoro
088	Lavoratrici di qualsiasi età, assunte nelle aree in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore ad almeno il 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, dipendenti da datore di lavoro del mezzogiorno.	9,70%
089	Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del centro/nord.	Riduzione del 25% dell'aliquota del datore di lavoro

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
090	Persone affette da grave handicap fisico, mentale o psichico, riconosciuto dalla vigente normativa dipendenti da un datore di lavoro del mezzogiorno.	9,70%
091	Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – primo anno di contratto -	1,46%
092	Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – secondo anno di contratto -	2,91%
093	Operaio apprendista dipendente da azienda con massimo nove dipendenti – terzo anno di contratto -	9,70%
094	Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.	9,70%
095	Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5% – regime generale.	1,46%
096	Operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.	2,91%
097	operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo diversamento del 10% – regime generale.	9,70%
098	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – primo anno di sgravio.	Riduzione del 100 % dell'aliquota del datore di lavoro
099	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – secondo anno di sgravio	Riduzione del 100 % dell'aliquota del datore di lavoro
100	Apprendista per cui spetta lo sgravio del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro (art. 22 co. 1 legge 183/2011) – terzo anno di sgravio.	Riduzione del 100 % dell'aliquota del datore di lavoro
101	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore).	9,70%
102	disposizioni (iscrizione nelle liste di mobilità per licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese sotto i 15 dipendenti); primi 18 mesi dall'assunzione (aliquota del 10% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)	9,70%
103	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di indennità di mobilità ordinaria (aliquota piena a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore).	Irrilevante
104	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione.	9,70%
105	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento dell'1,5%.	1,46%
106	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 3%.	2,91%
107	Apprendista professionalizzante di secondo livello, senza limiti di età, beneficiario di trattamento di disoccupazione, con obbligo di versamento del 10%.	9,70%
108	Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello.	4,85%
109	Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento dell'1,5%.	1,46%

Codice	Descrizione	*Aliquota o riduzione
110	Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 3%.	2,91%
111	Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di primo livello, con obbligo di versamento del 5%.	4,85%
112	Operaio apprendista ex D.Lgs. 81/2015, di terzo livello.	9,70%
113	Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.	9,70%
114	Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5% – regime generale.	1,46%
115	Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.	2,91%
116	Operaio apprendista di primo livello ex D.Lgs. 81/20152011, con obbligo di versamento del 10% – regime generale.	9,70%
117	Già operaio apprendista ex D.Lgs. 167/2011, dal primo trimestre 2018 operaio apprendista di secondo livello ex D.Lgs. 81/2015 – regime generale.	9,70%
118	Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento dell'1,5% – regime generale.	1,46%
119	Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 3% – regime generale.	2,91%
120	Operaio apprendista di terzo livello ex D.Lgs. 81/2015, con obbligo di versamento del 10% – regime generale.	9,70%
121	Operaio assunto ai sensi art. 103 decreto-legge n.34/2020. Circ. n. 101/2020.	Irrilevante

***Aliquota o riduzione**

- Aliquota da applicare in sostituzione all'aliquota ordinaria (aliquota indicata in Tabella 1);
- Riduzione da applicare all'aliquota indicata ordinaria (aliquota indicata in Tabella 1)
- Riduzione da applicare all'aliquota FPLD (aliquota indicata in Tabella 4 in relazione al Tipo ditta 1)

Tabella 4 “Riduzioni FPLD per Tipo Ditta 1”.

TIPI DITTA 1	OTI e OTD 2020	OTI e OTD 2021	OTI e OTD 2022	OTI e OTD 2023
01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13	20,46 %	20,66%	20,86 %	20,86 %
14, 15, 16, 17, 18, 45, 46 (Tipo Industriale)	23,46 %	23,46 %	23,46 %	23,46 %

Tabella 5 “Riduzioni per CodAgió”.

Codici Codaggio	Riduzione contribuzione datore di lavoro
VX: Assunzioni detenuti, internati, ex degenti ospedali psichiatrici, condannati ammessi a misure alternative:	Importo Riduzione = 95% della contribuzione a carico del datore di lavoro
VD/ VP sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 350 euro mensili	Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 350 euro
E1/E2/E3/E4 sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui)	Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro
3H sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui)	Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro
3K sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 500 euro mensili (6.000 euro annui)	Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 500 euro
E7 sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo di 250 euro mensili (3.000 euro annui)	Importo Riduzione = 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 250 euro
E8 sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo di 250 euro mensili (3.000 euro annui)	Importo Riduzione = 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 250 euro
AR/AP sgravio del 50% contribuzione datoriale nel limite massimo mensile di 335,83 (4.030 euro annui)	Importo Riduzione= 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 335,83
L1/L2/L3/L4/M1/M2/M3/M4 sgravio totale contribuzione datoriale nel limite massimo di 671,66 euro mensili (8.060 euro annui)	Importo Riduzione = contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura massima di 671,66