

FONDO NUOVE COMPETENZE

La nuova edizione del **Fondo Nuove Competenze** dovrebbe erogare **800 mln di euro** per la formazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti delle aziende.



COS'È IL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il **Fondo Nuove Competenze**, giunto alla sua 3a edizione, è un'iniziativa promossa dal ministero del Lavoro, rivolta alle aziende italiane per finanziare la formazione dei lavoratori con le competenze necessarie in un mercato del lavoro caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici e da un'attenzione crescente alla sostenibilità.

A CHI SI RIVOLGE

A tutte le aziende private e a partecipazione pubblica che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per la formazione professionale dei propri dipendenti.

QUALI VANTAGGI PER LE AZIENDE?

Il Fondo* copre il costo del dipendente (compresi i contributi previdenziali) durante le ore di formazione, senza riduzione di stipendio e **senza costi per l'azienda!**



* al netto degli eventuali sgravi contributivi
** in attesa di conferma dopo la pubblicazione del bando

DA SAPERE:

I corsi per ciascun lavoratore dovranno avere una **durata compresa fra le 30 e le 150 ore a partecipante**

Tempistiche: **10 mesi erogazione + 2 mesi rendicontazione**. La formazione può iniziare solo dopo l'approvazione

La contabilizzazione dei fondi segue le normative per i contributi a fondo perduto*

Il contributo a fondo perduto arriva **fino a un massimo di 10 mln di euro** per singola istanza**

60%

della retribuzione oraria delle h destinate alla formazione*

100%

dei contributi assistenziali e previdenziali **

AMBITI DI FORMAZIONE

Sistemi tecnologici e digitali
Introduzione e sviluppo dell'AI
Sostenibilità e impatto ambientale
Economia circolare
Transizione ecologica
Efficientamento energetico
Welfare aziendale e benessere organizzativi